

# O jeito Cast de fazer RH

Com uma proposta inovadora, focando na individualidade de cada cliente, a carioca Cast se destaca no mercado de RH

**O**s anos de trabalho no mercado de Recursos Humanos renderam mais do que experiência à Teresa Cristina Barroso Porto. A economista, com pós-graduação nas áreas de Gestão de Empresas e Gestão de RH, uniu sua expertise no setor e formação acadêmica à vocação empreendedora e criou, há sete anos, a Cast, empresa que, através da criatividade, vem agregando novos conceitos à gestão de pessoas.

A empresa, especializada em recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoas, assim como em planos de cargos e salários, também presta serviços em Call Center, abrangendo desde a implantação de centrais à capacitação de mão de obra para a função. Seus projetos são sempre realizados considerando os valores e a cultura organizacional dos clientes, pois, conforme as convicções da empresa, “o foco deve ser o do cliente”.

Como não poderia deixar de ser, grande parte das características da empresa tem muito da concepção de sua proprietária sobre o mercado de Recursos Humanos. “Por ter trabalhado por muito tempo no RH das empresas, observava que os processos de gerenciamento e execução dos processos seletivos eram sempre os mesmos, muitas vezes, inclusive, até para funções de diferentes perfis”, aponta Teresa Porto. Convicta de suas idéias decidiu abrir sua própria empresa para ter autonomia e pôr sua criatividade e seus projetos inovadores em prática.



Teresa Porto, idealizadora da Cast.

**“Chegamos até a CAST - Consultoria através de pesquisa na Internet; achamos interessante a sua proposta de recrutamento e seleção, com apresentações de casos práticos, onde é possível avaliar o candidato agindo, de forma prática, como se já ocupasse o cargo pretendido. Antes de contratá-la, fizemos algumas reuniões, pois é uma forma diferente de trabalho e que requer mais tempo para conclusão. Na fase final, tivemos a apresentação, aqui na empresa, dos três candidatos finalistas para os Diretores Técnico, Administrativo e de Vendas. Ficamos satisfeitos com o candidato escolhido, inclusive, o plano estratégico apresentado por ele na seleção final foi implantado na empresa já em sua gestão, e temos obtido bons resultados. Luiz Eduardo Conrado Nobre Fernandes. Diretor Técnico / ZIULEO – Comércio e Serviços Ltda. [www.ziuleo.com.br](http://www.ziuleo.com.br)” .**